

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
ПІДПРИЄМСТВА З ІНОЗЕМНИМИ ІНВЕСТИЦІЯМИ «ВПІ-РЕНТ»
ЗА 2025 РІК

ЗМІСТ

1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	3
2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ	7
3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ	8
4. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ	10
5. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА	11
6. РИЗИКИ	13
7. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ	14
8. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ	14
9. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ	14
10. КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ	15

Цей Звіт складено у відповідності до вимог статей 6, 11 Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16 липня 1999 року №996-XIV та має на меті надання користувачам фінансової звітності додаткової інформації про поточні, минулі та майбутні події для оцінки результатів діяльності компанії та дій її керівництва відповідно до заявлених стратегічних планів.

1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Опис діяльності підприємства

Підприємство з іноземними інвестиціями «ВІП-РЕНТ» (далі – «Підприємство» або ПП «ВІП-РЕНТ») зареєстроване у місті Києві та є податковим резидентом України. Одноосібним власником корпоративних прав Підприємства є UTS-Universal Transportation Solutions Ltd (ЮТС-ЮНІВЕРСАЛ ТРАНСПОРТЕЙШН СОЛЮШІНС ЛТД).

Відповідно до реєстраційних документів, ПП «ВІП-РЕНТ» здійснює наступні види економічної діяльності (відповідно до КВЕД-2010):

- 77.11 Надання в оренду автомобілів і легкових автотранспортних засобів (основний);
- 45.11 Торгівля автомобілями та легковими автотранспортними засобами;
- 45.20 Технічне обслуговування та ремонт автотранспортних засобів;
- 77.39 Надання в оренду інших машин, устаткування та товарів. н. в. і. у.;
- 49.39 Інший пасажирський наземний транспорт, н. в. і. у.;
- 64.91 Фінансовий лізинг.

Фактично ПП «ВІП-РЕНТ» надає послуги з:

- короткострокової та довгострокової оренди (прокату) автомобілів;
- оперативного лізингу автомобілів;
- управління автопарком;
- реалізації повернутих з лізингу автомобілів, які були в експлуатації.

ПП «ВІП-РЕНТ», відоме як Avis Україна, є ліцензіатом компаній Avis Europe and Middle East Limited та Avis Budget Services Limited відповідно до Ліцензійних угод. Завдяки цим угодам Підприємство має право надавати послуги під торговельною маркою Avis® (з 1997 року) та Payless (з 2017 року).

Восени 2020 року Підприємство було визнано переможцем національної премії «Вибір Країни» 2020 та стало номінантом у рейтингу «Краща прокатна компанія», отримавши відповідну нагороду.

Також Підприємство регулярно здобуває відзнаки у Всеукраїнському рейтингу «Сумлінні платники податків» у сфері послуг, отримуючи відповідні подяки та нагороди з 2015 року.

З 2016 по 2025 рік Підприємство є переможцем у номінації «Ведуча європейська компанія з оренди автомобілів» міжнародної премії World Travel Awards, заснованої у 1993 році. Ця премія щорічно присуджується міжнародним журі, що складається з експертів у сфері гостинності та представників Всесвітньої ради подорожей та туризму. World Travel Awards часто називають «Оскар туристичної індустрії».

Юридична адреса Підприємства: 01601, м. Київ, вул. Госпітальна, буд. 4. Головний офіс Підприємства: 03038, м. Київ, вул. Миколи Грінченка, 2/1.

Основними клієнтами Підприємства є міжнародні компанії та представництва, що здійснюють діяльність на території України, зокрема: Київстар, ЗМ, Укртелеком, ДТЕК, Astra Zeneca, Chanel, Danone, DuPont, Pioneer, Ericsson, Johnson&Johnson, Japan Tobacco International, Henkel, Honeywell, Lifecell, Microsoft, Novartis, Oriflame, Servier, IDS, КОНТІ та інші.

Організаційна структура

Відповідно до Статуту управління ПП «ВП-РЕНТ» здійснюється безпосередньо Власником (Учасником) - компанія ЮТС-ЮНІВЕРСАЛ ТРАНСПОРТЕЙШН СОЛЮШІНС ЛТД (UTS-UNIVERSAL TRANSPORTATION SOLUTIONS LTD), Ізраїль, і через призначений ним виконавчий орган. Власник має право приймати рішення по всім питанням діяльності Підприємства.

До виключної компетенції Власника належить:

- визначення основних напрямів діяльності Підприємства і затвердження його планів та звітів про їх виконання;
- затвердження річних результатів діяльності підприємства;
- призначення та звільнення Директора та Фінансового директора;
- внесення змін та доповнень до Статуту Підприємства, внутрішніх нормативних актів, затверджених Власником Підприємства;
- зміна розміру статутного капіталу Підприємства;
- затвердження грошової оцінки негрошового вкладу Власника;
- визначення форм контролю та нагляду за діяльністю виконавчого органу Підприємства;
- визначення складу, режиму створення і використання фондів Підприємства, порядку розподілу чистого прибутку Підприємства, прийняття рішення про виплату дивідендів;
- затвердження угод на суму, що перевищує 750 000 доларів США, або еквівалентну суму в будь-якій іншій валюті або в національній валюті України в перерахунку по курсу Національного банку України на день здійснення угоди;
- прийняття рішень про виділ, злиття, поділ, приєднання, ліквідацію та перетворення Підприємства, обрання комісії з припинення (ліквідаційної комісії), затвердження порядку припинення Підприємства, порядку розподілу майна, що залишилося після задоволення вимог кредиторів, затвердження ліквідаційного балансу Підприємства;
- прийняття інших рішень, віднесених чинним законодавством України до виключної компетенції Власника Підприємства;

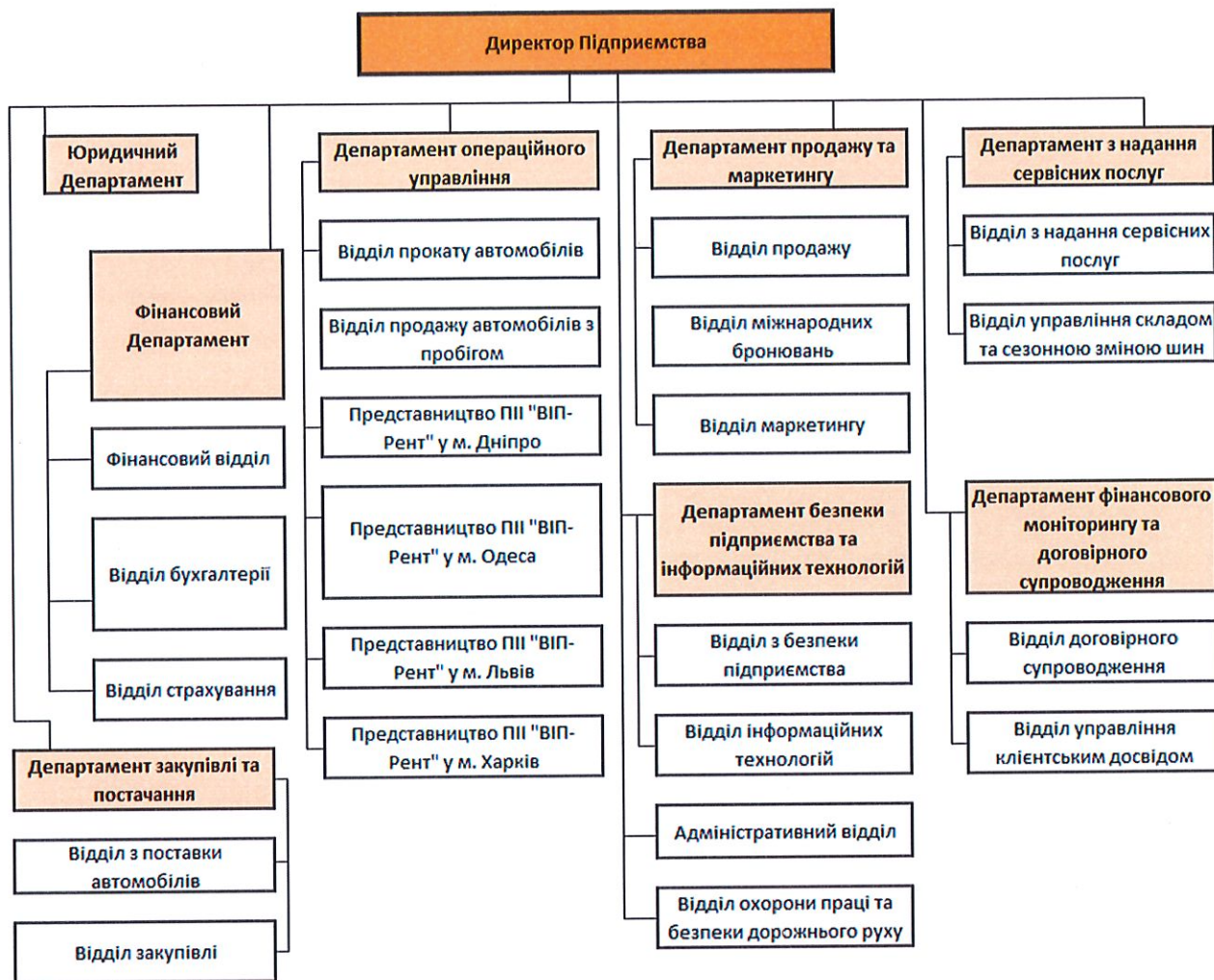
Виконавчим органом Підприємства, який здійснює керівництво його поточною діяльністю є Дирекція, яку очолює Директор. Директор Підприємства самостійно вирішує всі питання діяльності Підприємства, за винятком тих, що належать до виключної компетенції Власника. Директор організовує роботу Підприємства, укладає договори від імені Підприємства, представляє його в усіх організаціях, установах, видає доручення, відкриває в банках розрахунковий та інші рахунки Підприємства, видає накази, що обов'язкові для всіх працівників Підприємства.

Оперативне управління ПП «ВП-РЕНТ» забезпечується Директором Підприємства. ПП «ВП-РЕНТ» має лінійно-функціональну організаційну структуру, середня кількість працівників підприємства протягом звітного 2025 року складала 111 осіб (за підсумками 2024 року цей показник дорівнював 112 осіб).

Підприємство має у своєму складі:

- Адміністративний відділ;
- Відділ охорони праці та безпеки дорожнього руху;
- Фінансовий департамент, якому підпорядковуються:
 - Відділ страхування;
 - Відділ бухгалтерії;
 - Фінансовий відділ;
- Департамент продажу та маркетингу, що має у своєму складі:
 - Відділ продажу;
 - Відділ міжнародних бронювань;
 - Відділ маркетингу;
- Департамент фінансового моніторингу та договірного супроводження, що має у своєму складі:
 - Відділ договірного супроводження;
 - Відділ управління клієнтським досвідом;
- Департамент закупівлі та постачання, що має у своєму складі:
 - Відділ з поставки автомобілів;
 - Відділ закупівлі;
- Департамент операційного управління, що має у своєму складі:
 - Відділ продажу автомобілів з пробігом;
 - Відділ прокату автомобілів;
 - Представництво Підприємства з іноземними інвестиціями «ВІП-РЕНТ» у м. Дніпро;
 - Представництво Підприємства з іноземними інвестиціями «ВІП-РЕНТ» у м. Львів;
 - Представництво Підприємства з іноземними інвестиціями «ВІП-РЕНТ» у м. Одеса;
 - Представництво Підприємства з іноземними інвестиціями «ВІП-РЕНТ» у м. Харків;
- Департамент з надання сервісних послуг, що має у своєму складі:
 - Відділ з надання сервісних послуг;
 - Відділ управління складом та сезонною зміною шин;
- Юридичний департамент;
- Департамент безпеки підприємства та інформаційних технологій, що має у своєму складі:
 - відділ з безпеки підприємства;
 - відділ інформаційних технологій.

Рисунок 1. Організаційна структура ПП «ВІП-РЕНТ» станом на 31 грудня 2025 року



Бізнес-стратегія Підприємства

Місія Підприємства – «Ми пропонуємо нашим клієнтам різноманітні види доступних та простих мобільних рішень».

Візія Підприємства:

- забезпечити клієнтам найкращий сервіс, щоб їх досвід в прокаті автомобілів був максимально легким і комфортним;
- забезпечити клієнтам увесь спектр мобільних рішень строком від 1 години до 60 місяців;
- Забезпечити нашим співробітникам найкращі умови праці для того, щоб вони прагнули досконалості у виконанні своїх обов'язків;
- Забезпечити нашим акціонерам суттєву віддачу від їх інвестицій та продемонструвати постійний зріст бізнесу;
- досягнути ефективності світового рівня.

ПІІ «ВІІ-РЕНТ» володіє низкою конкурентних переваг, що забезпечують його лідерські позиції на ринку оренди та лізингу автомобілів в Україні:

- Можливість здійснювати діяльність під брендами Avis та Payless, що входять до світової мережі компаній з офісами у 180 країнах світу. Завдяки цьому Підприємство надає своїм клієнтам послуги з організації прокату автомобілів у міжнародному масштабі.
- Прокатний парк нових автомобілів, що регулярно оновлюється – кожні три роки або при досягненні пробігу 100 000 км. Це дозволяє забезпечувати відповідність актуальним тенденціям автомобільного ринку України.
- У прокатному парку Підприємства представлені переважно європейські, корейські, японські та американські автомобільні марки, що відповідають високим стандартам безпеки та комфорту.
- Надання цілодобового сервісу 24/7 та наявність найбільш розгалуженої сервісної мережі в Україні.
- Індивідуальний підхід до кожного клієнта завдяки персоналізованому обслуговуванню.
- Наявність власного прокатного парку автомобілів, що дозволяє лізинговим клієнтам уникнути незручностей у разі необхідності заміни транспортного засобу.
- Комплексна сервісна та страхова підтримка під час дії договору лізингу, включно з шинним сервісом.

На українському ринку оренди автомобілів Підприємство надає послуги преміальної якості за конкурентними цінами, що відображає високий рівень сервісу та надійність технічної підтримки транспортних засобів.

Основні конкуренти ПІІ «ВІІ-РЕНТ» на українському ринку:

- У сфері прокату автомобілів: Europcar, Sixt, Budget, Hertz.
- У сфері лізингу: Auvens, OTP Leasing, ІІта, Budget.

2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

За звітний період загальна сума отриманих доходів ПІІ «ВІІ-РЕНТ» склала 1 906 680 тис. грн. (за 2024 рік ця сума склала 1 552 456 тис. грн.), з них:

	2025 рік тис. грн	2024 рік тис. грн
дохід від реалізації товарів, робіт, послуг	1 745 420	1 433 483
інші операційні доходи	18 501	27 723
інші фінансові доходи	11 281	8 742
інші доходи	131 478	82 509

Фінансові показники діяльності

Прибуток/капітал (ROE)

22,27%

Валова рентабельність

38,54%

Чистий прибуток

320 514 тис. грн.

Чиста рентабельність

18,36%

3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Аналіз структури та динаміки активів

	31.12.2025	31.12.2024	Зміна	Темп росту / падіння
	тис. грн.	тис. грн.	тис. грн.	%
Необоротні активи, в тому числі:	2 766 325	2 521 292	245 033	10%
Нематеріальні активи (залишкова вартість)	2 345	2 844	-499	-18%
Основні засоби (залишкова вартість)	2 719 085	2 418 679	300 406	12%
Незавершені капітальні інвестиції	30 810	40 047	-9 237	-23%
Довгострокова дебіторська заборгованість	0	53 074	-53 074	-100%
Інші необоротні активи	14 085	6 648	7 437	112%
Оборотні активи, в тому числі:	276 764	328 617	-51 853	-16%
Запаси	3 391	3 970	-579	-15%
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	70 928	64 462	6 466	10%
Дебіторська заборгованість за розрахунками	8 890	46 895	-38 005	-81%
Інша поточна дебіторська заборгованість	49 663	57 980	-8 317	-14%
Гроші та їх еквіваленти	101 145	116 035	-14 890	-13%
Витрати майбутніх періодів	19 188	11 382	7 806	69%
Інші оборотні активи	23 559	27 893	-4 334	-16%
Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття	9 104	19 023	-9 919	-52%
Разом активи	3 052 193	2 868 932	183 261	6%

Як свідчать дані, наведені у таблиці, за звітний 2025 рік загальний приріст активів склав 6%.

Збільшення вартості основних засобів обумовлене придбанням автомобілів для лізингового парку Підприємства. Водночас, у кінці 2021 року Підприємство відмовилося від ліцензії на надання послуг фінансового лізингу, у зв'язку з чим нові договори у 2023–2025 роках не укладалися. Чинні договори завершуються впродовж 2026 року, тому довгострокова дебіторська заборгованість на дату балансу відсутня.

Зміни в оборотних активах головним чином зумовлені скороченням іншої поточної дебіторської заборгованості внаслідок перекласифікації заборгованості за договорами фінансового лізингу, а також погашенням від'ємного значення з податку на додану вартість.

Аналіз структури та динаміки зобов'язань і забезпечень

	31.12.2025	31.12.2024	Зміна	Темп росту / падіння
	тис. грн.	тис. грн.	тис. грн.	%
Довгострокові зобов'язання і забезпечення,	857 325	856 467	858	0%
<i>в тому числі:</i>				
Довгострокові кредити банків	774 230	797 383	-23 153	-3%
Інші довгострокові зобов'язання	83 095	59 084	24 011	41%
Поточні забезпечення і зобов'язання,	755 750	811 012	-55 262	-7%
<i>в тому числі</i>				
Короткострокові кредити банків	609 182	525 260	83 922	16%
Поточна кредиторська заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями	33 517	35 340	-1 823	-5%
Поточна кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	8 236	35 610	-27 374	-77%
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з бюджетом	8 408	11 076	-2 668	-24%
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками зі страхування	13 023	12 222	801	7%
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	59 402	58 158	1 244	2%
Поточні забезпечення	4 725	8 508	-3 783	-44%
Інші поточні зобов'язання	19 257	124 838	-105 581	-85%
Разом зобов'язання і забезпечення	1 613 075	1 667 479	-54 404	-3%

Згідно з даними, наведеними у вищезазначеній таблиці, у 2025 році зобов'язання Підприємства зменшилися на 3%. В складі довгострокових зобов'язань змін впродовж звітного року не відбулося.

Зміни в поточних зобов'язаннях обумовлені нормальним процесом господарської діяльності Підприємства, зокрема погашенням поточних зобов'язань завдяки лібералізації політики НБУ, а також виконанням зобов'язань перед клієнтами та постачальниками.

Ліквідність та платоспроможність Підприємства

	31.12.2025	31.12.2024	Зміна
Коефіцієнт фінансової стійкості	0,89	0,73	0,16
Коефіцієнт поточної ліквідності	0,37	0,41	-0,04
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,14	0,15	-0,01

Показник фінансової стійкості (Equity to Debt Ratio) є індикатором, що відображає здатність Підприємства виконувати свої зобов'язання в середньо- та довгостроковій перспективі. Значення цього показника демонструє кількість гривень власного капіталу, що припадає на кожну гривню зобов'язань Підприємства. Протягом звітного 2025 року показник збільшився. Його абсолютне значення на рівні 0,89 знаходиться в межах нормативних значень та свідчить про низький рівень

фінансових ризиків Підприємства та надає можливість у будь-який момент збільшити обсяг продажів, інтенсифікувати фінансову, інвестиційну та операційну діяльність.

Коефіцієнт поточної ліквідності характеризує здатність Підприємства виконувати свої короткострокові зобов'язання за рахунок найбільш ліквідної частини активів – оборотних коштів. Протягом звітної періоду значення цього показника не зазнало суттєвих змін і перебуває на стійкому рівні, що є важливішим фактором, аніж суворе дотримання нормативних значень. Це пов'язано з тим, що нормативний діапазон не враховує структуру поточних активів з точки зору їх абсолютної ліквідності та структуру короткострокових зобов'язань за термінами їх погашення. Також варто зазначити, що оптимальні значення цього коефіцієнта можуть варіювати залежно від галузі, оскільки безпосередньо залежать від структури активів та швидкості їх обороту.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності визначає частку короткострокових зобов'язань, яку Підприємство може погасити в найкоротший термін. Абсолютне значення цього показника на кінець звітної періоду дещо перевищує загальноприйнятий контрольний інтервал. Однак динаміка змін цього показника та інших ключових індикаторів свідчить про ефективне управління Підприємством вільними грошовими коштами.

4. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

Екологічна політика ПП «ВПІ-РЕНТ» спрямована на забезпечення ефективного функціонування та розвитку підприємства, зменшення екологічних ризиків у процесі господарської діяльності, а також на впровадження міжнародних та європейських екологічних стандартів. Основними напрямками екологічної політики є:

- Захист довкілля та мінімізація негативного впливу на нього. Зокрема, це включає збір та передавання на утилізацію паперу та батарейок.
- Дотримання вимог законодавства та інших обов'язкових норм у сфері екології, яких підприємство зобов'язане дотримуватись.
- Раціональне використання природних ресурсів та збереження сприятливого навколишнього середовища. При цьому важливо досягати динамічного економічного розвитку, зокрема, через активне впровадження принципів електронного документообігу та максимальну відмову від використання паперових носіїв інформації.
- Урахування екологічних чинників при плануванні діяльності та закупівлях технологій, матеріалів і устаткування, а також виконанні робіт та наданні послуг. Наприклад, надається перевага закупівлі електромобілів та автомобілів з гібридними двигунами як для потреб клієнтів, так і для власного автопарку.
- Підвищення ефективності виробничих процесів за рахунок впровадження найкращих доступних технологій, таких як використання відеоконференцій та підтримка віддаленої праці співробітників.
- Підвищення екологічної свідомості працівників щодо їх ролі в охороні довкілля. Зокрема, це включає впровадження принципів сортування сміття.
- Скорочення викидів CO₂ шляхом часткової заміни внутрішнього автопарку на електромобілі.

Ці заходи сприяють не тільки екологічній стійкості підприємства, але й сприяють впровадженню передових практик у галузі охорони навколишнього середовища.

5. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

Кадрова політика

Персонал є найціннішим активом Підприємства. Ми розуміємо, що наш успіх безпосередньо залежить від розвитку наших співробітників, тому прагнемо створити умови для максимальної реалізації їх професійного потенціалу. Наша компанія орієнтована на досягнення ефективних результатів, тому активно підтримуємо ініціативу, креативність і відповідальність кожного співробітника.

Ми — команда, в якій професіоналізм, результативність і згуртованість залежить від кожного учасника. Тому ми забезпечуємо індивідуальний підхід до кожного співробітника.

Середньооблікова чисельність штатних працівників у 2025 році становить 111 осіб (за підсумками 2024 року цей показник дорівнював 112 осіб). Збереження чисельності працівників є наслідком оптимізації бізнес-процесів на Підприємстві.

Частка жінок на керівних посадах серед загальної чисельності керівників у 2025 році становить 35%.

Політика управління персоналом реалізується за кількома основними напрямками:

- Охорона здоров'я та безпека працівників: Ми визнаємо свою відповідальність за забезпечення здоров'я та безпеки співробітників. У рамках цього напрямку компанія надає медичне страхування, проводить регулярні інструктажі та навчання з охорони праці та безпеки дорожнього руху, організовує тренінги для водіїв з безпечного керування транспортними засобами, а також медичні огляди для співробітників.
- Прозоре працевлаштування: Ми забезпечуємо прозоре та надійне працевлаштування, дотримуючись гарантій, передбачених чинним законодавством України.
- Матеріальна винагорода: Матеріальна винагорода працівників складається з постійної гарантованої частини заробітної плати у вигляді посадового окладу та змінної частини, що залежить від результатів роботи.
- Стимулювання працівників: Для досягнення високих стандартів якості діяльності та заохочення зацікавленості в досягненні особистих і колективних результатів ми проводимо щомісячні, щоквартальні та щорічні підсумки роботи, що дає змогу надавати додаткові виплати та заохочення. Крім того, співробітники мають можливість отримувати фінансову допомогу у разі виникнення складних життєвих ситуацій.
- Професійна компетенція та навчання: Ми приділяємо велику увагу розвитку професійної компетенції працівників через систему постійного навчання та підвищення кваліфікації. Навчання може бути проведено в різних формах: на робочому місці, коучинг, наставництво, семінари та тренінги. Також ми організовуємо заходи, спрямовані на розвиток лояльності, покращення психологічної атмосфери в колективі та зміцнення корпоративної культури.
- Прогнозування потреби в персоналі: Прогнозування потреби в персоналі базується на стратегії підприємства та цілях у довгостроковій перспективі. Основні вимоги до персоналу включають кваліфікацію, досвід роботи, потенціал та відповідність професійного рівня до займаної посади.
- Формування кадрового резерву: Ми активно формуємо кадровий резерв, що дозволяє створити базу надійних кандидатів на вакантні посади компанії.
- Рівні права та можливості для всіх співробітників: Ми забезпечуємо рівні права та можливості працевлаштування та самореалізації для всіх громадян, незалежно від

соціального та майнового стану, расової та національної приналежності, мови, політичних поглядів, релігійних переконань чи статі.
Ми відкриті для всіх, хто готовий розділяти наші цінності та реалізовувати свій творчий потенціал у команді однодумців.

Охорона праці та безпека

Робота з охорони праці на Підприємстві проводиться відповідно до вимог чинного законодавства України, галузевих та інших нормативних актів з охорони праці.

Керівництво Підприємства встановлює пріоритет життя і здоров'я своїх працівників та бере на себе повну відповідальність за створення на робочих місцях у кожному структурному підрозділі належних, безпечних та нешкідливих умов праці. Основною метою є впровадження високої культури праці, запобігання нещасним випадкам і професійним захворюванням.

Зобов'язання керівництва Підприємства:

- Діяти відповідно до законодавства України: забезпечити виконання вимог чинного законодавства України, галузевих та інших нормативних актів з охорони праці.
- Підвищувати рівень охорони праці: впроваджувати нові та вдосконалювати існуючі методи контролю і моніторингу, проводити систематичну ідентифікацію небезпек та оцінку виробничих ризиків до прийняттого рівня.
- Поліпшувати умови праці: покращувати умови праці працівників і підвищувати культуру праці на всіх рівнях.
- Демонструвати соціальну відповідальність: підтримувати контакти з громадськістю та державними органами з питань охорони праці.
- Реалізувати політику охорони праці: здійснювати реалізацію політики охорони праці наявними ресурсами.

Згідно з вимогами законодавства України, зокрема Закону України «Про охорону праці», а також Типовим положенням про службу охорони праці на Підприємстві, було розроблено Положення про відділ охорони праці.

Мета діяльності відділу охорони праці: організація та виконання правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних та лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на попередження нещасних випадків та професійних захворювань у процесі праці. Відділ також здійснює контроль за дотриманням вимог нормативно-правових актів з охорони праці керівниками, посадовими особами та працівниками Підприємства.

Соціальні аспекти

Останні роки Підприємство підтримує досить активну політику благодійності. Ми постійно матеріально підтримуємо будинок дитини в Чернігівській області, в м. Умань, учбовий комплекс м. Києва, є постійним спонсором в різних благодійних заходах та акціях. Підприємство також досить активно допомагає Збройним силам України. За роки війни було передано до лав ЗСУ майже 20 автомобілів, закуплена та передана гуманітарна допомога та грошові кошти.

Заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом

Підприємство у своїй внутрішній діяльності, а також у правовідносинах з діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування керується принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції і вживає всіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання, виявлення та протидії і пов'язаних з нею дій.

6. РИЗИКИ

Система управління ризиками ПП «ВП-РЕНТ» базується на забезпеченні систематичного процесу виявлення, оцінки, контролю, моніторингу та звітування щодо всіх видів ризиків, на які наражається підприємство у своїй діяльності. Система організації управління ризиками керується принципами ефективності, своєчасності, структурованості, розмежування обов'язків, усебічності, комплексності, пропорційності, незалежності, конфіденційності та прозорості.

Діяльність підприємства піддається різним фінансовим та внутрішнім ризикам, зокрема:

- майновим,
- валютним,
- кредитним,
- ризику ліквідності,
- комплаєнс ризику,
- ризику зміни кон'юнктури ринку,
- податковому ризику.

1. Майнові ризики

Оскільки основним видом діяльності підприємства є надання в оренду транспортних засобів, підприємство несе ризик пошкодження чи втрати майна. Можливими заходами для нівелювання цього ризику є страхування майна підприємства.

2. Валютні ризики

З огляду на здійснення операцій у іноземній валюті, зміни валютних курсів можуть суттєво впливати на фінансовий стан підприємства. Моніторинг валютного ризику здійснюється щомісяця. Для мінімізації цього ризику передбачається укладання договорів з покупцями, що дозволяють коригування вартості послуг у разі зміни курсу гривні до твердої валюти, а також передбачають авансування послуг.

3. Кредитний ризик

Кредитний ризик, зокрема через дебіторську заборгованість, є значним для підприємства. Для мінімізації цього ризику проводиться структуризація рівнів кредитного ризику, встановлення лімітів на суми, що можуть бути прийняті на себе стосовно контрагентів. Моніторинг таких ризиків здійснюється регулярно. Керівництво підприємства відстежує строки погашення непогашеної дебіторської заборгованості та вживає заходів для своєчасного стягнення боргів.

4. Ризик ліквідності

Ризик ліквідності полягає в тому, що підприємство може зіткнутися з труднощами у виконанні зобов'язань через відсутність необхідних фінансових ресурсів. Для зменшення цього ризику підприємство здійснює постійне управління ліквідністю, моніторинг прогнозів щодо грошових потоків, а також укладання договорів, що передбачають достатній рівень авансування.

5. Комплаєнс ризик

У зв'язку з нестабільністю законодавства та впровадженням нових вимог до бізнесу в Україні, підприємство може зазнавати комплаєнс ризику. Можливими заходами для мінімізації цього ризику є дотримання чинних норм законодавства, оскарження неправомірних рішень та активне відстоювання позицій підприємства в судових інстанціях.

6. Ризик зміни кон'юнктури ринку

Цей ризик полягає у можливості зменшення попиту на послуги підприємства через зміни на ринку. Для мінімізації цього ризику підприємство активізує маркетингову політику, застосовує гнучку цінову політику, розширює асортимент послуг і підвищує їх якість.

7. Податковий ризик

Податковий ризик виникає через ймовірність податкових перевірок без достатніх підстав, що може призвести до адміністративного чи судового оскарження. Для зменшення цього ризику підприємство безумовно дотримується вимог законодавства, здійснює нарахування та сплату податків і зборів учасно. Крім того, проводиться підвищення кваліфікації відповідальних працівників для своєчасного реагування на зміни в податковому законодавстві.

8. Внутрішній ризик

Цей ризик полягає у можливих обставинах, пов'язаних із недостатньою кількістю кваліфікованого персоналу та ризиком звільнення ключових спеціалістів. Для нівелювання цього ризику підприємство постійно підвищує кваліфікацію працівників, забезпечує конкурентні умови праці, соціальні гарантії та підвищує заробітну плату.

Таким чином, система управління ризиками ПП «ВП-РЕНТ» є комплексною, спрямованою на своєчасне виявлення, оцінку та нейтралізацію ризиків, що можуть вплинути на діяльність підприємства, забезпечуючи стабільність та ефективність роботи.

7. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ

Протягом 2025 року Підприємство не здійснювало науково-дослідні розробки.

8. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ

Станом на 31 грудня 2025 року та 31 грудня 2024 року на ПП «ВП-РЕНТ» відсутні довгострокові і поточні фінансові інвестиції в цінні папери інших підприємств, в асоційовані і дочірні підприємства тощо.

9. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Повномасштабна війна, що розпочалася в 2022 році, продовжує серйозно впливати на Україну, однак український бізнес активно готується до чергового складного року відновлення після наслідків війни з росією. Підприємство також розробляє плани щодо активного відновлення та запуску української економіки. За прогнозами Національного банку України, реальний ВВП країни в 2026 році збільшиться на 1,8%, однак падіння відносно довоєнного рівня ще залишатиметься значним — близько 25%. Водночас, зростання ВВП України очікується на рівні 2,8% у 2026 році, з подальшим прискоренням до 3,7% у 2028 році, за умови досягнення припинення вогню до кінця 2026 року.

Стратегічне управління та перспективне планування розвитку Підприємства зосереджуються на визначенні поточних позицій на ринку, оцінці фінансово-господарської діяльності, сильних та слабких сторін підприємства, а також аналізі поточної економічної ситуації.

Стратегія Підприємства на 2026 рік орієнтована на підвищення прибутковості через збільшення доходів від реалізації основних послуг та вихід на нові ринки збуту. Планується залучення нових джерел фінансування та активна участь у програмах відновлення національної економіки..

Менеджмент Підприємства активно працює над поповненням портфеля замовлень, щоб забезпечити повне завантаження виробничих потужностей, що, в свою чергу, дозволить збільшити доходи та забезпечити зростання заробітних плат працівників.

Незважаючи на конкретні загрози та ризики, сформовані зовнішнім середовищем, які можуть перешкоджати виконанню ПП «ВП-РЕНТ» своїх завдань і функцій, підприємство має необхідний потенціал для подальшого успішного і динамічного розвитку.

Враховуючи вищезазначене, можна стверджувати, що досягнення позитивних результатів у 2025 році, а також у довгостроковій перспективі, можливе тільки за умови об'єднання зусиль

керівництва, трудового колективу та власників підприємства, а також застосування позитивного досвіду успішних підприємств. Це дозволить Підприємству подолати поточні труднощі і досягти сталого розвитку.

10. КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

ПІІ «ВПІ-РЕНТ» не є емітентом цінних паперів, які допущені до торгів на фондових біржах та/або щодо яких здійснено публічну пропозицію.

Директор
ПІІ «ВПІ-РЕНТ»

Хайм КАПЕЛЬНИКОВ

Головний бухгалтер

Юлія СМОВЖ

